



DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

UNIVERSIDAD
UNIANDES

CELEBRATING **25** Years
EXCELLENCE
IN HIGHER
EDUCATION

CTF
DE LOS ANDES
CENTRO DE TRANSFERENCIA Y
DESARROLLO DE TECNOLOGÍA

Objetivo general

- Con este diplomado podrán analizar, interpretar y desarrollar estrategias gerenciales y de comportamiento humano que integran las competencias personales con los objetivos empresariales abordando temas relacionados con el reclutamiento y selección, capacitación, evaluación y compensación.

Metodología

Se desarrollará en modalidad virtual, con una duración de 160 horas, distribuido en 4 módulos durante este tiempo se desarrollarán las clases virtuales sincrónicas y asincrónicas que permitirán a los participantes interactuar con los tutores para desarrollar comprender y las nuevas estrategias de gestión de los procesos necesarios para dirigir al Talento Humano



CONTENIDO

MÓDULO 1 / Reclutamiento y selección del personal



- Identificación de las necesidades estratégicas de la organización
- La imagen de marca y el proyecto de empresa:
- Internal branding y employer branding.
- El reclutamiento: características, procesos y fuentes.
- Concepto, objetivos y fases de la selección de personas.
- Técnicas de evaluación en la selección de personas.
- La acogida e incorporación del candidato como elemento

CONTENIDO

MÓDULO 2 / Capacitación



- Detección de necesidades (DNC)
- La detección estratégica de necesidades de capacitación (DNC)
- Metodología para la detección estratégica de necesidades de capacitación (DNC)
- Diseño de Objetivos de Capacitación
- Diseño de los Programas de Capacitación
- Selección de Metodologías Instruccionales
- Diseño de Programas de Evaluación de la capacitación
- Estrategias para asegurar la transferencia

CONTENIDO

MÓDULO 3 / Evaluación



- ✓ Evaluación por Competencias
 - El punto de partida: El Perfil de Competencias
 - Medición de las competencias en los procesos de Evaluación.
 - Diseño de Instrumentos
 - Grados de Competencia e Indicadores de Conducta
 - Diseño y aplicación del Proceso de Evaluación de Competencias
 - El proceso de retroalimentación
 - Preguntas claves sobre el feed back por competencias
 - Las herramientas del Retroalimentador
- ✓ Evaluación por Resultados
 - Alineación entre la estrategia y el modelo de gestión por resultados
 - Definición de Evaluación de Resultados.
 - Planificación de la Evaluación de Resultados.
 - Razones para implantar la cultura de Evaluación de Resultados
 - Clases de objetivos
 - Características de los objetivos
 - Metodología para formular objetivos
 - Evaluación de las metas: quienes deben participar, propósitos de la evaluación, periodicidad de la evaluación.
 - Indicadores de Gestión
 - Factores de éxito en la gestión de indicadores
 - Tipos de control: previo, durante y después de la gestión

CONTENIDO

UNIDAD 4 / Compensación y beneficios

- Estrategia de Compensación
- Gestión de Beneficios al Personal
- Análisis y Valoración de Cargos





Modalidad
Virtual



Duración total
160 horas



Contacto
098 754 6769



U N I V E R S I D A D
UNIANDES



DE LOS ANDES

CENTRO DE TRANSFERENCIA Y
DESARROLLO DE TECNOLOGÍA